

DECRETO

n. 19 del 04.03.2020

Approvazione del provvedimento contenente le “Disposizioni in materia di telelavoro domiciliare di carattere straordinario e temporaneo del LaMMA”.

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Vista la L.R. n. 35 del 23.02.2005 che ha disposto la costituzione del Consorzio LAMMA "Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile", avente come soci fondatori la Regione Toscana, il Consiglio Nazionale delle Ricerche (C.N.R.) e la Fondazione per la Meteorologia Applicata (FMA);
- Vista la L.R. n. 39 del 17 luglio 2009 e ss.mm.ii. recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;
- Vista la Convenzione e lo Statuto del Consorzio LAMMA approvati con Delibera del Consiglio regionale n. 48/2018;
- Visto il verbale dell'Assemblea dei Soci del 26/06/2018 e il Decreto P. G. R. n. 108 del 20.06.2018 relativi alla nomina in qualità di Amministratore Unico del LaMMA del Dott. Bernardo Gozzini;
- Visto il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 23 febbraio 2020, n. 45, che, tra l'altro, dispone che le autorità competenti hanno facoltà di adottare ulteriori misure di contenimento al fine di prevenire la diffusione dell'epidemia da COVID-19;

Preso atto della delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

Preso atto dell'evolversi della situazione epidemiologica, del carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia, dell'incremento dei casi;

Vista la circolare della Regione Toscana contenente disposizioni in materia di telelavoro domiciliare di carattere straordinario e temporaneo;

Ritenuto opportuno recepire con urgenza i contenuti della suddetta circolare anche in considerazione dell'assenza di un Regolamento interno di disciplina del telelavoro;

DECRETA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di adottare il provvedimento contenente le "Disposizioni in materia di telelavoro domiciliare di carattere straordinario e temporaneo del LaMMA";
3. di dare atto che le suddette disposizioni hanno efficacia a far data dal 5 marzo e fino al 31 marzo 2020, salvo eventuale proroga;
4. di inoltrare il presente provvedimento ai dipendenti del LaMMA;
5. di provvedere a tutti gli atti necessari e conseguenti al presente decreto tra cui la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente.

L'Amministratore Unico
Dott. Bernardo Gozzini

Disposizioni in materia di telelavoro domiciliare di carattere straordinario e temporaneo

Premessa

In considerazione della attuale situazione di emergenza sanitaria da COVID-19, che ha portato all'adozione, da parte del Governo, del d.l. 23 febbraio 2020 n. 6, dei d.p.c.m. del 23 febbraio e del 25 febbraio 2020 e della direttiva n. 1 del 25 febbraio 2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione *"Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto legge n. 6 del 2020"* recanti misure tese al contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica, si provvede a dettare disposizioni di carattere straordinario e temporaneo in ordine alle modalità di svolgimento del telelavoro domiciliare per il LaMMA coerentemente con la circolare adottata al riguardo dalla Regione Toscana.

Le presenti disposizioni hanno efficacia a far data dal 5 marzo e fino al 31 marzo 2020, salvo eventuale proroga, e disciplinano le modalità di accesso al "TLD straordinario".

Le disposizioni che seguono trovano applicazione nelle seguenti fattispecie:

a) personale portatore di una "patologia che lo rende maggiormente esposto al contagio"¹ documentata da relativa certificazione medica (A titolo esemplificativo: disturbi del sistema immunitario accertati in sede specialistica, terapie salvavita e/o chemioterapia radioterapia in seguito a patologia neoplastica, terapie immunodepressive, epatopatie croniche, diabete scompensato, pregressa patologia del sangue (leucemia, policitemia), patologie autoimmuni, cardiopatia ischemica cronica e insufficienza renale e del circolo polmonare, ecc);

b) dipendenti che hanno dimora abituale nelle zone interessate dai provvedimenti di cui all'art. 2 comma 1 del DPCM del 25 febbraio 2020, attuativo del D.L. 6/2020 e da ulteriori provvedimenti attuativi o integrativi dello stesso.

I dipendenti che si trovano in una delle sopraindicate condizioni possono presentare richiesta all'Amministrazione tramite e-mail all'indirizzo: amministrazione@lamma.toscana.it.

La richiesta on line dovrà essere corredata dalla copia della certificazione medica attestante la sussistenza della patologia di cui al punto a), che riceverà solo il medico competente dell'Ente ai sensi del Dlgs. 81/2008 e sarà sottoposta alla sua valutazione o nel caso di cui alla lettera b) dalla autocertificazione attestante il luogo della dimora abituale oggetto dei provvedimenti di cui sopra. L'autocertificazione dovrà comunque essere prodotta "in originale" all'Amministrazione anche successivamente per la conservazione presso le competenti strutture.

L'attivazione dello stesso avverrà entro 3 giorni successivi la presentazione dell'istanza.

Nel caso in cui il dipendente che entra in TLD straordinario sia assegnato ad attività a turno, lo stesso esce dal turno per l'intero periodo di vigenza del TLD straordinario.

L'attivazione del TLD straordinario nel corso del mese comporta che le eventuali ore di lavoro eccedenti il dovuto giornaliero convenzionale maturate nel periodo antecedente l'attivazione, sono congelate e potranno essere utilizzate successivamente al ripristino della modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa.

Le modalità di svolgimento della prestazione in telelavoro verranno valutate caso per caso.

In considerazione della eccezionalità delle condizioni che determinano l'attivazione del TLD straordinario, non può essere previsto alcun rientro nella sede di lavoro per l'intero periodo di efficacia delle presenti disposizioni.

Per l'intero periodo di vigenza delle presenti disposizioni al personale in TLD non potranno essere autorizzate missioni.